

שכר מינימום מעודכן

לתאריך 1/1/17

נוסח מודעה לפי סעיף 36 לחוק שכר מינימום

לידיעתכם, אי תשלום שכר מינימום מהווה עבירה פלילית שעונשה מאסר או קנס! ניתן להגיש על כך תלונה למינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים. כמו כן ניתן להגיש תביעה אזרחית על אי תשלום שכר המינימום בבית הדין האזורי לעבודה.

חל איסור פלילי על פגיעה בעובד בשל תלונה או תביעה על אי תשלום שכר מינימום שהגיש העובד, או שסייע לעובד אחר להגיש.

שכר המינימום לעובד שמלאו לו 18 שנים המועסק במשרה מלאה, (כנהוג במקום עבודתו, אך לא יותר מ- 43 שעות בשבוע):

ליום (6 ימי עבודה בשבוע)	ליום (5 ימי עבודה בשבוע)	לשעה	לחודש
1/25 משכר המינימום לחודש, ולא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה, כפול מספר שעות העבודה	1/21 ^{2/3} משכר המינימום לחודש, ולא פחות משכר המינימום המחושב לפי שעה, כפול מספר שעות העבודה	1/186 משכר המינימום לחודש	
* <u>212</u> שקלים חדשים	* <u>252.38</u> שקלים חדשים	* <u>28.50</u> שקלים חדשים	* <u>5,300</u> שקלים חדשים

* המעסיק יעדכן את סכום שכר המינימום לחודש, לשעה וליום, בהתאם לשכר המינימום המעודכן המתפרסם ברשומות (וזוה הנוסח המחייב).

בחישוב שכר המינימום לא יובאו בחשבון:

- (1) תוספת משפחה
- (2) תוספת ותק
- (3) תוספת בשל עבודה במשמרות
- (4) פרמיה
- (5) משכורת י"ג
- (6) מענקים על בסיס שנתי
- (7) החזר הוצאות (כלכלה, אש"ל, נסיעות)

בחישוב שכר המינימום יובאו בחשבון כל אלה:

- (1) שכר יסוד או שכר משולב
- (2) תוספת יוקר (אלא אם כן כלולה בשכר המשולב)
- (3) תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו

עובד במשרה חלקית, זכאי לשכר מינימום שיחושב יחסית לחלקיות משרתו.

לקבלת מידע נוסף ומפורט אודות שכר המינימום, שכר המינימום לנוער וחישוב המשרה המלאה לגביו, שכר מינימום המותאם לעובד עם מוגבלות, שכר מינימום לעובד שנעדר מעבודתו, התנאים לזכאות לשכר מינימום מאת מעסיק בפועל, זכות התביעה והחזקות העובדתיות לטובת העובד, ופרטים נוספים על התוצאות של אי תשלום שכר מינימום גלשו לאתר האינטרנט של מינהל הסדרה ואכיפה במשרד הכלכלה בכתובת: www.economy.gov.il/WorkRights להגשת תלונות על אי תשלום שכר מינימום ניתן לפנות בטלפון: *2570 או במייל: report.achifa@economy.gov.il